

平成28年4月1日

## 株式会社 メモリード 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日（5年間）

2 当社の課題

採用した女性労働者比率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

3 目標と取組内容・実施時期

目標：管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする

- 平成28年6月～ 研修プログラムの検討
- 平成28年10月～ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート・ヒアリングなどを実施
- 平成29年2月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定
- 平成29年7月～ 管理職育成キャリア研修の実施
- 平成30年7月～ 管理職を対象とした研修を実施
- 平成31年7月～ 管理職に占める女性割合を再度調査、効果の検証
- 平成31年10月～ 管理職育成キャリア研修、管理職向け研修プログラムの見直し新プログラムの検討等を行う